


 УТВЕРЖДАЮ
 заведующий МДОУ №20 «Ромашка»
 Яковлева Ф.Ф.
 2022 г.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

муниципальное дошкольное образовательное учреждение № 20 детский сад «Ромашка»
 г. Питкяранта Республики Карелия

Зоны повышенного коррупционного риска <i>(коррупционно-опасные функции и полномочия)</i>	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности ОО	Заведующий Заместитель заведующего по АХЧ, Кладовщик, кастелянша, повар.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с материальным удовлетворением должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость МДОУ, соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МДОУ. Разъяснение работникам МДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических и физических лиц	Заведующий.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан.
Принятие на работу сотрудников	Заведующий.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу МДОУ.	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МДОУ.
Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, относящейся к доходу деятельности	Заведующий, зам. заведующего по АХЧ.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, относящейся к доходу деятельности	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия

			коррупции в учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Работа со служебной информацией	Заведующий, зам. заведующего по АХЧ, старший воспитатель, воспитатели.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МДОУ. Ознакомление нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МДОУ. Разъяснение работникам МДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Заведующий, воспитатели.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Заведующий, зам. заведующего по АХЧ, работники детского сада	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, зам. заведующего по АХЧ, старший воспитатель.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение

			коррупционных правонарушений
Оплата труда	Заведующий, зам. заведующего по АХЧ, старший воспитатель.	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МДОУ, использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МДОУ, разьяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, старший воспитатель, ответственные лица.	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	Комиссионное принятие решений. Разьяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Заведующий.	Перевод воспитанников в МДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов МДОУ	Разьяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий, зам. заведующего по АХЧ, старший воспитатель, воспитатели.	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличными путем или без документов.	Отчет о самообследовании МДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. Проведение анкетирования среди родителей и воспитанников. Разьяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных нарушений.
Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МДОУ в ущерб иным детям	Заведующий, зам. заведующего по АХЧ, старший воспитатель, воспитатели.	Создание неравных условий для воспитанников МДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Разьяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Случаи, когда родственники члены	Должностные лица – члены	Предоставление не предусмотренных	Разьяснение ответственным лицам мер

<p>семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно распорядительные и административно хозяйственные функции</p>	<p>семьи заведующего, зам. заведующего по АХЧ, старший воспитатель.</p>	<p>законом преимуществ (протекционизм, семейственность)</p>	<p>ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях</p>	<p>Заведующий, зам. заведующего по АХЧ, старший воспитатель, воспитатели.</p>	<p>Оказание услуг имущественного характера</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)</p>	<p>Заведующий, зам. заведующего по АХЧ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник. 	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>